

0400 / 4.LC 609

Wilfried Kruse
Daniel Tech
Detlef Ullenboom

Betriebliche **Kompetenzentwicklung**

10 Fallstudien zu
betrieblichen Vereinbarungen

edition der Hans-Böckler-Stiftung 81

Diese Studie entstand 2001/2002 im Rahmen des Arbeitsschwerpunktes »Bündnis für Arbeit« der Hans-Böckler-Stiftung.

Die Autoren:

Dr. Wilfried Kruse, Jg. 1947, Studium der Industriosociologie, Psychologie und Politischen Wissenschaften an der TU Hannover; Arbeitsschwerpunkte: Berufliche Bildung, Weiterbildung und Kompetenzentwicklung, Betriebs- und Organisationssoziologie.

Daniel Tech, Jg. 1973, Studium der Soziologie (Diplom) in Bielefeld; Arbeitsschwerpunkte: Europäisierung der (Industriellen) Arbeitsbeziehungen, insbesondere Stahlindustrie und Europäische Betriebsräte.

Detlef Ullenboom, Jg. 1962, Studium der Publizistik, Geschichte, Politik in Bochum; Arbeitsschwerpunkte: Berufs- und Arbeitsmarktforschung und internationale Qualifikationen.

Die Autoren arbeiten im Forschungsbereich »Europäische Arbeitspolitik« des Landesinstituts Sozialforschungsstelle Dortmund (sfs).

© Copyright 2003 by Hans-Böckler-Stiftung

Hans-Böckler-Straße 39, 40476 Düsseldorf

Buchgestaltung: Horst F. Neumann Kommunikationsdesign, Wuppertal

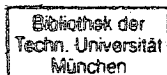
Produktion: Der Setzkasten GmbH, Düsseldorf

Printed in Germany 2003

ISBN 3-935145-57-8

Bestellnummer: 13081

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere die des öffentlichen Vortrages, der Rundfunksendung, der Fernsehausstrahlung, der fotomechanischen Wiedergabe, auch einzelner Teile.



04. 2003 A 289

VORWORT	5
DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE IN KÜRZE	6
1. VEREINBARUNGEN ZUR WEITERBILDUNG UND IHRE PRAXIS	9
2. BETRIEBLICHE WEITERBILDUNG – EIN DYNAMISCHES HANDLUNGSFELD	13
2.1 Strategische Bedeutung von Kompetenzentwicklung und Weiterbildung	14
2.2 Kompetenzentwicklung und Weiterbildung als Gegenstand betrieblicher Vereinbarungen	17
2.2.1 Qualifizierung, Fort- und Weiterbildung	18
2.2.2 Ko-Investition	19
2.2.3 Bedarfsermittlung	21
2.2.4 Wissensvermittlung und Wissensmanagement	22
2.2.5 Lernzielkontrolle und Zertifizierung	23
2.2.6 Bildungscontrolling	24
2.3 Aktuelle Entwicklungen betrieblicher Weiterbildung	25
2.4 Zukünftige Herausforderungen des Handlungsfeldes Weiterbildung	28
3. FALLSTUDIEN	31
LITERATURHINWEISE	103
SELBSTDARSTELLUNG DER HANS-BÖCKLER-STIFTUNG	107