

Reinhard/Bahn Müller

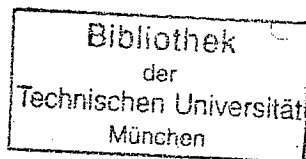
Stabilität und Wandel der Entlohnungsformen

Entgeltsysteme und Entgeltpolitik
in der Metallindustrie, in der Textil- und
Bekleidungsindustrie und im Bankgewerbe

Das vorliegende Buch ist Resultat eines von der Hans-Böckler-Stiftung finanzierten Forschungsprojektes. Die Hans-Böckler-Stiftung unterstützte auch die Publikation dieses Buches. Dafür und für die unkomplizierte Zusammenarbeit möchte ich mich bedanken. Dank gilt auch meinen Kolleginnen und Kollegen am Forschungsinstitut Technik und Kultur e.V. in Tübingen sowie Hans-Peter Graf für deren konstruktive Kritik und Hilfe bei der Erstellung des Manuskripts.

Tübingen, September 2001

Reinhard Bahn Müller



04.2002 A 4017

Die Deutsche Bibliothek - CIP-Einheitsaufnahme

Bahn Müller, Reinhard:

Stabilität und Wandel der Entlohnungsformen : Entgeltsysteme und Entgeltpolitik in der Metallindustrie, in der Textil- und Bekleidungsindustrie und im Bankgewerbe / Reinhard Bahn Müller - München ; Mering : Hampp, 2001
ISBN 3-87988-616-4

Liebe Leserinnen und Leser!

Wir wollen Ihnen ein gutes Buch liefern. Wenn Sie aus irgendwelchen Gründen nicht zufrieden sind, wenden Sie sich bitte an uns.

∞ *Dieses Buch ist auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier gedruckt.*

© 2001 Rainer Hampp Verlag München und Mering
Meringzeller Str. 16 D - 86415 Mering
Internet: www.Hampp-Verlag.de

Alle Rechte vorbehalten. Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne schriftliche Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Mikroverfilmungen, Übersetzungen und die Einspeicherung in elektronische Systeme.

Inhaltsverzeichnis

Verzeichnis der Tabellen.....	6
Verzeichnis der Schaubilder.....	8
1. Problemhintergrund: Entgeltsysteme unter Anpassungsdruck.....	11
1.1 Krise des Taylorismus – Krise der Entgeltsysteme?	12
1.2. Internationalisierung: Kritik an Arbeitskosten und Entgeltregimen	14
1.3. Krise des Flächentarifvertrags und Reformstau	15
1.4. Sozialwissenschaftliche Prognosen und Einschätzungen.....	18
2. Zielsetzungen und Anlage der Untersuchung	24
2.1. Fragestellungen und Aufbau der Studie	24
2.2. Empirische Basis der Untersuchung.....	28
2.3. Die untersuchten Branchen: wirtschaftliche Grunddaten und Basis der Entlohnung	30
2.3.1. Die Metall- und Elektroindustrie.....	31
2.3.2. Die Textil- und Bekleidungsindustrie	35
2.3.3. Das Bankgewerbe	41
3. Diesseits und jenseits der Flächentarifvertrags: Lohn- und Gehaltsfindung im Spannungsfeld tariflicher und betrieblicher Regulierung.....	47
3.1. Tarifbindung der Betriebe und Deckungsgrad der Tarifverträge	47
3.2. Zum Ausmaß von Tarifabweichungen.....	53
3.3. Spielräume betrieblicher Entlohnung.....	60
3.3.1. Übertarifliche Entlohnung und Lohndrift	60
3.3.2. Öffnungs- und Härtefallklauseln	67
3.4. Die Regulationsgrundlagen der betrieblichen Entgeltfindung.....	80
4. (Un-)Zufriedenheit mit dem derzeitigen Lohn- und Gehaltssystem	87
4.1. Die Sicht der Manager	87
4.2. Die Sicht der Betriebs- und Personalräte	90

5.	Wandel in der Arbeitsbewertung.....	96
5.1.	Dynamik des Wandels.....	96
5.2.	Veränderung der Eingruppierungspraxis.....	99
5.3.	Konflikte um die Eingruppierung.....	102
5.4.	Kritik an Fehlbewertungen und Zweifel an der Zukunftstauglichkeit der Arbeitsbewertungssysteme	105
5.5.	Warten auf die Tarifreform?.....	113
5.6.	Zum Diskussionsstand zwischen den Tarifparteien	114
5.6.1.	Anforderungs- oder qualifikationsbezogenen Grundentgeltfindung?	114
5.6.2.	Senioritätsbezug unter Druck	116
5.6.3.	Analytik oder Summarik? Alter Streit und neue Lösungen.....	118
5.6.4.	Neue Merkmale der Eingruppierung und ihre Gewichtungen.....	121
5.6.5.	Aufwertung der tariflichen Richtbeispiele	126
5.6.6.	Einheitliche Entgeltsysteme für Arbeiter und Angestellte: Verschleppte Reform und Innovationsfalle.....	127
5.7.	Wandel in der Arbeitsbewertung: ein Zwischenfazit.....	132
6.	Leistungsentlohnung	138
6.1.	Renaissance der Leistungsentlohnung : Anmerkungen zum gesellschaftspolitischen Kontext.....	138
6.2.	Verbreitung der Leistungsentlohnung.....	142
6.3.	Dynamik des Wandels.....	147
6.3.1.	Vollzogene Veränderungen	147
6.3.2.	Zukunftstauglichkeit der bisherigen Leistungslohnregelungen.....	149
6.4.	Gründe und Zielsetzungen des Wandels	150
6.5.	Qualitative Entwicklungen in der Regulierung von Lohn und Leistung.....	156
6.5.1.	Aufgekündigter Leistungskompromiß und Leistungsintensivierung	156
6.5.2.	Subjektivierung und Finalisierung von Leistung – andere Leistungsziele, neuer Leistungsbegriff	161
6.5.3.	Gewichtsverschiebungen zwischen den Lohnformen: Von den stark zu den schwach regulierten Formen und Methoden der Leistungsentlohnung?.....	167
6.6.	Dezentralisierung der Aushandlung von Leistungszielen und Leistungskompromissen	174
6.7.	Leistungsentlohnung: eine Zusammenfassung.....	180

Anhang: Strukturdaten der untersuchten Unternehmen.....	186
1. Daten zur Repräsentativität der Stichprobe.....	186
2. Tarifbindung, wirtschaftliche Situation, Marktentwicklung, Rationalisierungsstrategie	189
Literatur	195