

## KSPW: Transformationsprozesse

Schriftenreihe der Kommission  
für die Erforschung des sozialen und politischen Wandels  
in den neuen Bundesländern e.V. (KSPW)

Herausgegeben vom Vorstand der KSPW:  
Hans Bertram, Hildegard Maria Nickel,  
Oskar Niedermayer, Gisela Trommsdorff

Band 26

Die Veröffentlichungen der Kommission zur Erforschung des sozialen und politischen Wandels in den neuen Bundesländern (KSPW) umfassen folgende drei Reihen:

- Berichte zum sozialen und politischen Wandel in Ostdeutschland
- Beiträge zu den Berichten
- Reihe „Transformationsprozesse“

Hasko Hüning  
Hildegard Maria Nickel (Hrsg.)

## Finanzmetropole Berlin Strategien betrieblicher Transformation

Die Autoren:  
Hasko Hüning, Hildegard Maria Nickel,  
Michael Frey, Silke Grüner, Iris Peinl,  
Catrin Stock, Olaf Struck-Möbbeck,  
Sandra Wagner

Leske + Budrich, Opladen 1998

98.

26924

ISBN 3-8100-1761-2

© 1998 Leske + Budrich, Opladen

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Satz: Berthold GmbH, Offenbach  
Druck: Druck Partner Rübemann, Hemsbach  
Printed in Germany

Bayerische  
Staatsbibliothek  
München

## Inhaltsverzeichnis

Editorial.....	9
Vorwort .....	11
<b>1. Finanzdienstleistungsunternehmen im Transformationsprozeß.....</b>	<b>13</b>
1.1 Strukturwandel in den neuen Bundesländern .....	14
1.2 Betriebsfallstudie: Analyseinstrument der Transformation .....	20
1.3 „Vereinigungswerkstatt“ Berlin: Finanzplatz im Anpassungsdruck .....	26
<b>2. Die Betriebsfallstudie Landesbank Berlin (LBB) .....</b>	<b>31</b>
2.1 Die Transformation des Unternehmens .....	31
2.1.1 Fusion der Berliner Sparkassen Ost und West .....	31
2.1.2 „Weg vom engen Mantel Sparkasse“ – Landesbank Berlin/Girozentrale.....	40
2.1.3 Unternehmensphilosophie: Integration – „Eine schöne, einmalige Geschichte“.....	47
2.1.4 „Ein Kraftakt“ – Bankgesellschaft Berlin AG (Banken-Holding).....	54
2.2 Die innerbetriebliche Reorganisation der Arbeit – Die Verflechtung von Transformation und Integration .....	65
2.2.1 Arbeitsstrukturen .....	66
2.2.2 Arbeitszeitpolitik .....	80
2.2.3 Personalpolitik.....	85
2.2.4 Betriebliche Weiterbildung .....	99
2.2.5 Tarifpolitik .....	109
2.2.6 Praxis des „Lean-banking“: Strukturkombination.....	116

6	Finanzmetropole Berlin. Strategien betrieblicher Transformation	
2.2.7	Soziale und kulturelle Differenzen zwischen Ost und West – Ein Thema der Unternehmenspolitik?.....	126
2.2.8	Fazit: Regulierte Integration.....	136
2.3	Der Transformationsprozeß als Erfahrungswelt – Wechselnde Blicke .....	137
2.3.1	Arbeitsanforderungen und Arbeitsinhalte – ein ambivalentes Bild .....	140
2.3.2	Qualifizierung der Ost-MitarbeiterInnen.....	154
2.3.3	Arbeitszeit und Zeitverhalten im Trend der Flexibilisierung.....	161
2.3.4	Arbeitsbeziehungen und Arbeitsklima .....	169
2.3.5	Lebensstile und Habitusformen – Kulturelle Differenzen zwischen Ost- und West-Beschäftigten .....	176
2.4	Zweigeschlechtlichkeit des betrieblichen Transformationsprozesses – Wandel und Kontinuität .....	182
2.4.1	Die Landesbank Berlin – Ein Frauenunternehmen .....	183
2.4.2	„... alles unter einem Hut“ – Vereinbarkeitsdilemma von Ost-Frauen.....	194
2.4.3	Frauenförderung .....	204
2.4.4	Frauen-Bilder im betrieblichen Transformationsprozeß – Konstruktionsprozesse.....	213
2.5	Personalvertretung im betrieblichen Transformationsprozeß – Zwischen Schutzfunktion und Gestaltungschancen.....	220
2.5.1	Konfliktfeld: Differente Regelung der Arbeits- und Öffnungszeiten .....	223
2.5.2	Aushandlungsprozesse und Konfliktregulierung.....	224
2.5.3	Alltagskulturell fundierte Interessenvertretung? .....	236
2.5.4	„Verschlankung“ der Personalvertretung .....	239
3.	<b>Von der Staatsbank der DDR in die Deutsche Bank AG .....</b>	<b>245</b>
3.1	Von der Staatsbank zur Geschäftsbank – Ein Überblick .....	246
3.2	Neuorganisation der Inlandsbank DB – „Vom Schlachtschiff zum Geschwader“ .....	250
3.3	Neugliederung Ost.....	254
3.4	Interner Umbau „Ost“ – Hauptfiliale Berlin .....	260

Inhaltsverzeichnis	7	
3.5	Rückwirkungen – „Freiräume Ost gegen Verkrustung West“?.....	268
3.6	Ausblick – Auf dem Weg in die Gewinnzone .....	271
4.	<b>Von der Staatlichen Versicherung der DDR unter das Dach der Allianz .....</b>	<b>273</b>
4.1	Staatliche Versicherung der DDR (Unternehmensbild).....	274
4.2	Übernahme: DVAG – Allianz .....	276
4.3	Anpassungsprozesse und Zentralisierung .....	282
4.4	Regionalisierung – Hauptstandort Berlin .....	292
4.5	Fazit – Selektion und Integration.....	296
5.	<b>Monetäre Dienste in der Transformation: Fazit und Ausblick (Thesen) .....</b>	<b>299</b>
<b>Literatur</b> .....	<b>309</b>	
<b>Autorinnen und Autoren</b> .....	<b>317</b>	